



S = Stabilitet

Primært motiv:

Opretholdelse af det eksisterende

Stresses af/frygt for:

Forandringer/det uforudsigelige
Konflikt

Ønsker:

Ægte værdsættelse
Samarbejde
At arbejde med kendte metoder osv.
Tryghed
Tid til at omstille sig til ændringer

Karakteristika:

Velovervejet
Arbejder støt
Samarbejdsorienteret
Tålmodig/lyttende
Loyal
Omsorgsfuld overfor gruppen
Accepterende

Begrænsninger:

Meget villig
Sætter egne behov sidst
Klamrer sig til det gamle og gør passiv
modstand mod ændringer

